



股票简称：精工钢构

股票代码：600496

编号：临 2011-036

长江精工钢结构（集团）股份有限公司 关于调整股票期权数量及行权价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

长江精工钢结构（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会 2011 年度第七次临时会议审议通过了《关于调整股票期权数量及行权价格的议案》，有关事项具体如下：

一、股权激励计划简述

2010 年 7 月 26 日，公司第四届董事会 2010 年度第三次临时会议审议通过了《长江精工钢结构（集团）股份有限公司首期股票期权激励计划（草案）》，后公司董事会依据证监会下发的《股权激励有关事项备忘录 1 号/2 号/3 号》进行了适应性修改，并经中国证监会审核无异议。2010 年 11 月 19 日，公司第四届董事会 2010 年度第九次临时会议审议通过了《长江精工钢结构（集团）股份有限公司首期股票期权激励计划（草案）修订稿》。2010 年 12 月 6 日，公司 2010 年第三次临时股东大会审议通过了《公司首期股票期权激励计划（草案）修订稿》。2010 年 12 月 13 日，公司第四届董事会 2010 年度第十次临时会议通过了《关于确定公司股票期权激励计划授权日的议案》，确定 2010 年 12 月 10 日为公司股票期权激励计划首次授予股票期权的授权日。

二、调整事由及调整方法

2011 年 3 月 30 日，公司 2010 年度股东大会审议通过了《公司 2010 年度利润预案》即：以公司 2010 年末股本为基数向全体股东每 10 股派发现金股利 0.5 元（含税）转增 5 股。公司于 2011 年 4 月完成了公司利润分配方案。现依据《公司首期股票期权激励计划（修订稿）》第八条“激励计划的调整方法和程序”的相关规定，对股



票期权数量和行权价格进行调整如下：

1、股票期权数量的调整

股票期权数量调整方法如下：

资本公积金转增股份、派送股票红利或股票拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的股票期权数量； n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的股票期权数量。

根据以上计算方法及公司 2010 年度利润分配方案计算得出：

$$\text{调整后股票期权数量} = 1220 \text{ 万} \times (1+0.5) = 1830 \text{ 万 (份)}$$

2、股票期权行权价格的调整

行权价格的调整方法如下：

资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细：

$$P = P_0 \div (1+n)$$

P_0 ：调整前的行权价格； n ：每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； P ：调整后的行权价格数量。

派息： $P = P_0 - v$

P_0 ：调整前的行权价格； v ：每股派息额； P ：调整后的行权价格。

根据以上计算方法及公司 2010 年度利润分配方案计算得出：

$$\text{调整后股票期权行权价格} = (10.15 - 0.05) \div (1 + 0.5) = 6.73 \text{ (元)}$$

三、律师法律意见书的结论意见

国浩律师（上海）事务所律师认为，精工钢构此次因实施 2010 年度利润分配方案导致的本次股票期权激励计划期权数量及行权价格的调整，依据《管理办法》、公司章程、《激励计划》的规定，可以由公司董事会决定，无须提交股东大会审议；拟定的调整结果符合《激励计划》的规定。

四、备查文件



1、公司第四届董事会 2011 年度第七次临时会议决议

2、法律意见书

特此公告。

长江精工钢结构（集团）股份有限公司

董事会

2011 年 7 月 9 日

国浩律师（上海）事务所

关于

长江精工钢结构（集团）股份有限公司
股票期权激励计划期权数量和行权价格调整

之

法律意见书



北京 上海 深圳 杭州 天津 昆明 广州 成都 宁波 香港

地址：上海市南京西路 580 号南证大厦 45-46 楼 邮编：200041

电话：021 52341668 传真：021 62676960

网址：<http://www.grandall.com.cn>

致：长江精工钢结构（集团）股份有限公司

关于长江精工钢结构（集团）股份有限公司 股票期权激励计划期权数量和行权价格调整的法律意见书

根据国浩律师（上海）事务所与长江精工钢结构（集团）股份有限公司（以下简称“精工钢构”或“公司”）签订的《非诉讼法律服务委托协议》，国浩律师（上海）事务所指派律师姚毅、张宇（以下简称“本所律师”）以专项法律顾问的身份，就精工钢构实施股票期权激励计划所涉相关事宜提供专项法律服务。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）等法律法规以及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）有关职能部门发布的《股权激励有关事项备忘录 1 号》、《股权激励有关事项备忘录 2 号》、《股权激励有关事项备忘录 3 号》（以下简称“《备忘录》”）等规范性文件的相关规定，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具本法律意见书。

对于本法律意见书的出具，本所律师特作如下声明：

1、本所律师是依据对《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律法规及《备忘录》等规范性文件的理解，及本法律意见书出具日以前已发生或存在的相关事实，就精工钢构实施本次股票期权激励计划相关事宜发表法律意见。

2、本所律师已严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，对精工钢构本次股票期权激励计划所涉及的事实和法律问题进行了充分的核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

3、本所律师仅对精工钢构《首期股票期权激励计划》所涉期权数量和行权价格调整事宜的合法性、合规性发表意见，对于其他问题本所律师不发表意见。

4、本法律意见书仅供精工钢构本次调整股票期权数量及行权价格之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

5、本所同意将本法律意见书作为精工钢构实施本次股票期权激励计划的必

备法律文件之一，随其他申请材料一起上报中国证监会，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

依据《管理办法》第二十五条的规定，本所律师对精工钢构调整本次股票期权激励计划（以下亦称“本次激励计划”）期权数量和行权价格的相关法律问题发表意见如下：

一、 本次激励计划期权数量和行权价格调整的批准程序

1、经本所律师核查，精工钢构本次激励计划系经中国证监会备案无异议后，于2010年12月6日经公司2010年第三次临时股东大会审议通过。

公司董事会已确定2010年12月10日为首次授予日，授出首期股票期权1100万份。

2011年3月30日，公司2010年度股东大会审议通过了《公司2010年度利润分配预案》，公司决定向全体股东每10股派发现金股利人民币0.50元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增5股。上述利润分配及资本公积转增方案已于2011年4月实施完毕。

公司董事会拟对期权数量及行权价格进行调整。

2、《管理办法》第二十五条规定，上市公司因标的股票除权、除息或其他原因需要调整行权价格或股票期权数量的，可以按照股票期权计划规定的原则和方式进行调整；上市公司依据前款调整行权价格或股票期权数量的，应当由董事会作出决议并经股东大会审议批准，或者由股东大会授权董事会决定。

根据股东大会审议通过的《长江精工钢结构（集团）股份有限公司股票期权激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的规定，本激励计划项下的精工钢构股票期权在有效期内发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，股票期权数量、所涉及的标的股票总数及行权价格将做相应的调整；该等调整应经公司董事会审议。

根据股东大会审议通过的《关于修订〈提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜〉的议案》的规定，股东大会已授权公司董事会在公司出现资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细、缩股或派息等事项时，按

照股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量和行权价格进行调整。

综上所述，本所律师认为，基于公司资本公积金转增股份及派息的原因，精工钢构董事会有权按照《激励计划》的规定，调整本次激励计划的期权数量和行权价格；该等事项无须提交股东大会审议。

二、本次激励计划期权数量和行权价格调整的结果

1、《激励计划》规定，若在行权前，精工钢构发生资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项，应对尚未行权的股票期权数量进行相应的调整，调整方法如下：

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的股票期权数量； n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的股票期权数量。

2、《激励计划》规定，若在行权前，精工钢构有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整，调整方法如下：

（1）资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

$$P= P_0 \div (1+n)$$

P_0 ：调整前的行权价格；

n ：每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）

P ：调整后的行权价格数量。

（2）派息： $P= P_0-v$

P_0 ：调整前的行权价格；

v ：每股派息额；

P ：调整后的行权价格。

3、根据《激励计划》的规定，本次激励计划拟授予激励对象 1220 万份股票期权，股票来源为公司向激励对象定向发行 1220 万股公司股票，涉及的标的股票种类为人民币普通股（A 股），占本次激励计划公告时公司股本总额 38,700

万股的 3.2%，其中首次授予 1100 万份，预留股票期权 120 万份；首次授予的股票期权拥有在激励计划有效期内的可行权日按预先确定的行权价格 10.15 元/股和行权条件购买一股公司股票的权利，预留股票期权的行权价格在该部分股票期权授予时由董事会按照相关法律法规确定。

4、根据上述《激励计划》的规定，经本所律师计算，调整后的股票期权数量应为 1830 万份，对应公司股票 1830 万股，其中预留部分为 180 万份，对应公司股票 180 万股；调整后的首期股票期权的行权价格为 6.73 元/股。

经核对公司董事会相关议案，本所律师认为，公司董事会拟定的上述期权数量和行权价格的调整结果符合《激励计划》的规定。

三、 结论意见

综上所述，本所律师认为，精工钢构此次因实施 2010 年度利润分配方案导致的本次股票期权激励计划期权数量及行权价格的调整，依据《管理办法》、公司章程、《激励计划》的规定，可以由公司董事会决定，无须提交股东大会审议；拟定的调整结果符合《激励计划》的规定；董事会应在审议通过相关议案后，将调整情况及时进行披露并通知激励对象。

（以下无正文，下页为本法律意见书的结尾和签署页）

（此页无正文，为《关于长江精工钢结构（集团）股份有限公司股票期权激励计划期权数量和行权价格调整之法律意见书》的签署页）

结 尾

本法律意见书出具日期为二〇一一年七月八日。

本法律意见书正本三份，无副本。

国浩律师（上海）事务所

经办律师：

负责人：倪俊骥

姚 毅

张 宇